

תאריך: 17/4/2023

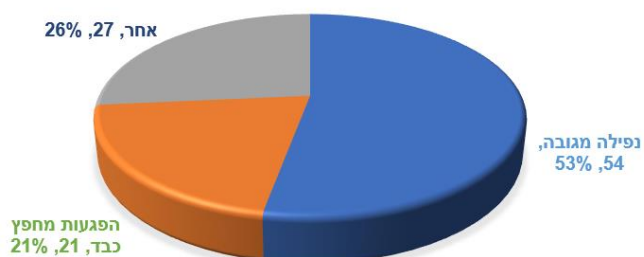
דו"ח מספר 6/23 למצב הבטיחות בענף הבנייה

רקע

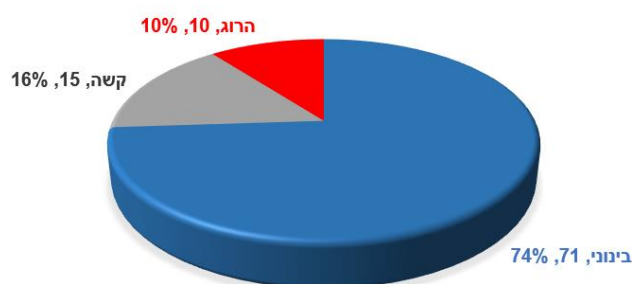
מתחילת השנה נהרגו 10 עובדים (*) במהלך ביצוע עבודות בנייה. 2 פועלים נוספים נהרגו כתוצאה מפגיעת כלי רכב באתרי בנייה (תאונות דרכים).

סיכום אירועי בטיחות עם נפגעים לשנת 2023**

פילוח תאונות



פילוח הפגעות - סה"כ 96



הערות:

- * עובד אחד נהרג במהלך עבודות הריסה באתר שאיננו מורשה לא דווח למנהל הבטיחות ולכן אינו מפורק
- ** על בסיס מידע שנאסף על ידי מטה הבטיחות

תחקירי בטיחות ומוכנות – נסיבות, סיבות, פעולות מונעות

עידוד תגמול וחיזוק –

בלב תפישת תורת המצוינות הבטוחה עומד הצורך לחזק את צרכי האדם הבסיסיים ובהם הערכה וכבוד. עובד שמוערך על מאמציו ישתף פעולה והמוטיבציה שלו תגבר. עובד שמוערך בפני חבריו מהווה השראה ומודל לחיקוי.

במסגרת תוכנית כוכבי הבטיחות, החברה נדרשת לפתח נוהל חיזוק עידוד ותגמול לעובדים בכל הרמות אשר ישמש כלי ניהולי שגרתי למנהל העבודה בפרט ולחברה בכלל. מחקרים רבים הוכיחו כי עידוד וחיזוק של הרגלים והתנהגויות חיוביות אפקטיבית ומביאה לשינוי חיובי לטווח ארוך.

עידוד חיזוק ותגמול בא לידי ביטוי במילה טובה, בחיזוק ותחושת הערך העצמי של האדם עם עצמו ומול סביבתו וכן בדרך חומרית של שי סמלי.



עקרונות - ערך זה מתבסס על האמונה כי כל פועל הינו אדם המגיע למקום עבודתו לעשות טוב. הפועל, ככל אדם שמגיע לאתר עבור פרנסתו, ישמח לקבל מילת עידוד, טפיחה על השכם, ציון לטובה או מתנה.

במסגרת סדנאות שהתקיימו בחברות בניה נשאלו המשתתפים מה יגרום להם לרצות לחזור ולעבוד שוב באותה חברה ובאותו אתר. מצורפת רשימת התשובות שהתקבלו:

- תעסוקה יציבה
- תמורה כספית
- ביטחון שאחזור הביתה בשלום (בטיחות)
- הערכה מקצועית וקידום אפשרי
- הערכה אישית - חיזוק, עידוד
- איכות חיים (ניקיון, שירותים, כיור, כיסא, קפה)
- ציוד עבודה - נגיש, שמיש, חדש
- רעות, חברות, צוות
- יחס, אכפתיות, דאגה מצד ההנהלה

משאבים - כדי ליישם ערך זה נדרשת הקצאת תקציב לא גדולה ועבודה סדורה כדי להשתמש בו נכון. הפועלים צריכים לחוש כי הגעה להיות עובד מצטיין בבטיחות הינה אפשרית - יחס של פרס אחד פעם בחודש לעד 30 פועלים באתר הוא נכון.

בחירת העובד המצטיין - מלבד הקצאת התקציב ובחירת המתנה, חשוב לבחור את העובד. בחירה זו ראוי שתידון בישיבת ראשי הצוותים, כך שבאמת נבחר את הפועל שיהווה מודל לחיקוי לחבריו. לאחר הבחירה יש להכריז על העובד בתדריך היומי לשיתוף בטיחות ולדאוג שאת המתנה יעניק לו ראש הצוות. מומלץ לבקש מהעובד להסביר לחבריו מדוע הוא נבחר ומה הוא חושב ומרגיש. זה יחבר אותו ואת חבריו לבטיחות יותר טוב מכל הסבר של מנהל עבודה.

שיטה - את המעמד יש לצלם ולפרסם על לוח המודעות של האתר- זוהי סיבה לגאווה עבור הפועל. כדאי ליצור לחבריו רצון להידמות לו. את הצילום יש לדאוג לשלוח למשפחתו - ההוקרה והגאווה שלהם יניבו התרגשות ומוטיבציה גדולה לשוב הביתה בשלום בסוף יום העבודה. כדאי לצרף למתנה ממתקים לילדי הפועל, המפגש עימם יהיה מתוק ומרגש וישפיע על התנהגותו של הפועל ויעמיקו את החיבור עם ערכי הבטיחות בתוכנית.

דוגמאות ורעיונות לתגמול:

1. מוצרים ממותגים של החברה : בקבוק טרמי, חולצת דרייפיט בקיץ/חולצה חמה בחורף וכד.
2. ציוד בטיחות איכותי : קסדה איכותית, אפוד זוהר ממותג חברה, משקפי מגן איכותיים.
3. מתנות למשפחה : מארז שוקולדים או תמרוקים עם הקדשה לבני המשפחה של העובד בשפתו ("אבא שלכם עובד בטוח. אנחנו גאים בו"), וואוצ'ר לבילוי זוגי, מכשירי חשמל ביתיים, תגמול כספי וכדומה.
4. תעודת הצטיינות בשפת העובד, הבלטת מצטיין שבועי על לוח בטיחות באזור המנהלתי.

מקבץ אירועי בטיחות -

מצורפים 2 אירועים מתוך כלל האירועים שהתרחשו במהלך התקופה האחרונה עם ובלי נפגעים. תיאור האירועים, התחקיר והמסקנות מובאים כלשונם על פי דיווח של אנשי הבטיחות בחברות:

אירוע 1	אירוע 2
בעת הנפת משטח ריצוף ע"י ראש צוות גמרים, פגע מנוף העגורן עם שרשרת המענב ברשת בטיחות המותקנת סביב מרפסת בקומה שניה. המשטח נפל לקומה מתחת. ללא נפגעים. <u>תחקיר ולקחים</u> – המנופאי לא המתין לאתת בעת פריקת המטען והחל להוריד אותו תוך הסתמכות על מצלמת המנוף בלבד. צוות האתר לא סימן/גידר אזור סכנה באזור פריקת המטען. תקשורת מנופאי/אתת הינה תנאי לפעילות הנפה. נדרש לוודא תקינות כלים לתקשורת בין המנופאי והאתת לפני תחילת המשימה.	נפילת קורת פלדה על רגלו של פועל. <u>תחקיר ולקחים</u> – הפועל הוגדר כעוזר מפעיל כלי צמ"ח (מניטו) וביצע עבודות צפיה, כיוון ועינוב. במהלך הנפה של אחד האלמנטים, הפועל הזיז את החגורה מעט לצד לטובת איזון האלמנט. לאחר תיקון העינוב וביצוע ההנפה נפל האלמנט ופגע בקורה שהיתה מונחת על הרצפה. כתוצאה מהפגיעה הקורה נפלה על צידה הרחב ופגעה ברגלו של העובד (אובחן שבר). לפני תחילת המשימה לא בוצעה סקירה של סביבת העבודה לאיתור נת"בים (נקודות תורפה בטיחותיות). הקורה היתה מכשול מסכן שנכון היה לפנותו לפני תחילת המשימה.



תודה לחברות הבניה על הדיווח ועל השיתוף!

סטטוס חברות בתוכנית כוכבי הבטיחות

מעל 150 חברות בניה ותשתיות בישראל מקיימות תהליך הסמכה לתוכנית כוכבי הבטיחות, מטעם התאחדות הקבלנים בוני הארץ, הסתדרות העובדים, הקרן לעידוד ומטה הבטיחות. עד כה הוסמכו 94 חברות בניה לכוכב ראשון, 34 חברות הוסמכו לכוכב שני, 15 חברות הוסמכו לכוכב שלישי ועוד 9 חברות הוסמכו לכוכב רביעי וחמישי.

הסמכות חדשות לכוכבי הבטיחות

	כוכב ראשון	SGS, ויתניה, מגידו
	כוכב שלישי	דונה, אלמוג



אנשי חברת אלמוג בסיום מבדק כוכב שלישי



אנשי חברת דונה בסיום מבדק כוכב שלישי



אנשי חברות SGS וויתניה בסיום מבדק כוכב ראשון



אנשי חברת מגידו בסיום מבדק כוכב ראשון

סיכום

לפנינו חודש המשלב את חג החירות וחג הרמדאן. יש לכך השפעה ישירה על הזמינות של חלק גדול מבעלי התפקידים המרכזיים בחברות הבנייה ככח ניהולי ומקביל על הנוכחות של פועלים. שליטה וניהול האתרים הינם הכלי המרכזי למניעת תאונות. הקפידו על מינוי אחראי ישיר למשימה בנקודת העבודה כתנאי לתחילת העבודה. השליטה מתאפשרת רק אם נרתום ונדריך את קבלני המשנה (ראשי הצוותים) – לדרוש ולהקפיד לבדוק שהאדם, הסביבה והציוד מוכנים בהתאם לתקנות והנהלים.

האביב כבר כאן. מזג האוויר משתנה באופן תדיר בימים אלו. הקפידו, כחלק מהמוכנות, לבחון את ההשפעה האפשרית על אופן ההערכות למשימה ועל נקודות התורפה הבטיחותיות שנגזרות מכך.

אנו מזמינים אתכם להצטרף לקהילת "בונים עם כוכבים". הרשמו בכתובת **5STARS.ORG.IL** דרך הקישור המצורף:



מטה הבטיחות בענף הבניה.