

ו' אב, תשפ"ה
31 יולי, 2025
189142

**לכבוד
חברי ההתאחדות**

הנדון: מתווה הפיצויים לחופשה ללא תשלום - במסגרת "עם כלביא"

ביום 23.7.25, פורסם חוק התכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ה-2025, אשר כולל, לצד מתווה פיצויים לעסקים, גם הוראות מיוחדות בנוגע לתשלום לעובדים שעבודתם הופסקה במהלך הלחימה עם איראן ("עם כלביא").

להלן עיקרי מתווה החל"ת והתנאים לתשלום בגין ימי החל"ת, כפי שנקבעו בהוראת השעה:

1. מתווה הפיצויים מסדיר תשלום לעובדים אשר הוצאו לחופשה ללא תשלום, בתקופה שמיים 13.6.25 ועד ליום 24.6.25 (להלן: "התקופה הקובעת").
2. **קיצור משך חל"ת מינימאלי** - הוצאה לחל"ת תהיה ל-12 ימים לפחות (במקום 30 ימים קלנדריים). עם זאת, אם העובד עבד עד שני ימים במהלך התקופה הקובעת, ונעדר מעבודתו 10 ימים בסה"כ, לא תיפגע זכאותו לתשלום.
3. **קיצור תקופת אכשרה** - תקופת האכשרה המזכה בתשלום קוצרה לשישה חודשי עבודה מתוך 18 חודשים שקדמו לחל"ת (וזאת במקום 12 חודשי עבודה מתוך 18). כמו כן, ניתנו הקלות נוספות לגבי תקופת האכשרה לאוכלוסיות הבאות:
 - חיילים משוחררים – שלושה חודשי שירות סדיר יכללו בתקופת האכשרה;
 - מפונים מיישובי הצפון שפוננו במסגרת "חרבות ברזל" – תקופת אכשרה של חודשיים;
 - אנשים עם מוגבלויות – תקופת אכשרה של שלושה חודשים.
4. **הארכת תקופת זכאות מרבית** - עובד שהעסקתו הופסקה במהלך התקופה הקובעת, אשר מיצה את תקופת התשלום המרבית לדמי אבטלה לה הוא זכאי, יהיה זכאי לתשלום במסגרת מתווה החל"ת, גם עבור הימים שבהם לא עבד במהלך התקופה הקובעת. הארכת תקופת הזכאות המרבית תחול גם על מפונים מהצפון ומהדרום שמיצו את זכאותם לדמי אבטלה טרם התקופה הקובעת, והם יהיו זכאים להשלמה של עד 12 ימים.

הארגונים המקומיים:	ארגון הקבלנים בנגב	ארגון קבלני הבניין והתשתיות בירושלים והסביבה	ארגון הקבלנים והבונים מחוז צפון	ארגון הקבלנים והבונים מחוז והשומרון
ארגון הקבלנים מחוז אשדוד והשפלה	ארגון הקבלנים והבונים בחולון	ארגון הקבלנים נתניה	ארגון הקבלנים ברחובות והסביבה	ארגון הקבלנים והבונים מחוז תל אביב והמרכז
ארגון הקבלנים והבונים סניף אשקלון	ארגון הקבלנים והבונים מחוז חיפה	ארגון הקבלנים והבונים פתח תקווה		



5. **ביטול המתנה של חמישה ימים ראשונים** – יינתן תשלום גם עבור חמשת הימים הראשונים של החל"ת.

6. **אי ניכוי ימי חופשה שנתית** – הזכאות לתשלום במהלך החל"ת תינתן גם לעובד שלא ניצל ימי חופשה שצבורים לזכותו.

7. **מענק מיוחד לעובדים שמלאו להם 67**: עובדים מעל גיל 67 שהפסיקו לעבוד בתקופה הקובעת עקב פיטורים או הוצאה לחל"ת, יהיו זכאים למענק מיוחד, וזאת בתנאי שעבדו שלושה חודשים רצופים לפני שהופסקה עבודתם. גובה המענק יהיה 75% מהשכר הממוצע מתוך שלושת החודשים הטובים בששת החודשים שלפני ההפסקה, ולא יותר מ- 134 ₪ ליום. המענק לא ישולם למי שזכאי למענק סיוע לתושבים בלתי מועסקים מישובים מפונים או מישובים שתושביהם הוצאו להתרענות במסגרת מלחמת חרבות ברזל.

8. **הגבלות על הוצאת עובדים לחל"ת** - נזכיר, כי בדברי חקיקה שונים קבוע איסור פיטורים וכן איסור פגיעה בהיקף משרה, ולכן יש צורך בהיתר מהגורם המתאים בטרם הוצאה לחל"ת. בעניין זה נקבע, כי הוצאה לחל"ת של עובד/ת בתקופה הקובעת, בשל הנחיות פיקוד העורף או גורם מוסמך אחר, במהלך התקופות המוגנות על פי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (הריון, 60 ימים לאחר חזרה מחופשת לידה, טיפולי פוריות, ועוד), לא תיחשב כפגיעה בהיקף משרה או בהכנסה. המשמעות היא שבנסיבות אלה, אין צורך בקבלת היתר ממשרד העבודה לצורך הוצאה לחל"ת.

9. **הנחיות להגשת תביעה לתשלום בגין תקופת החל"ת** -

- על המעסיק לשדר טופס 100 לביטוח הלאומי (הכולל ריכוז נתוני השכר, תאריכי הפסקת העבודה והסיבה להפסקת עבודה), וכן למסור לעובד מכתב המציין ביוזמת מי היציאה לחל"ת, סיבת ההוצאה לחל"ת (במסגרת "עם כלביא"), ומשך החל"ת.
- לצורך קבלת התשלום בגין ימי החל"ת, על העובד להגיש תביעה לדמי אבטלה באתר המוסד לביטוח לאומי ולהירשם באתר שירות התעסוקה.
- שירות התעסוקה מאפשר למעסיק להגיש דיווח מרוכז של כלל העובדים שהוצאו לחל"ת בתקופה הקובעת, באופן מקוון. הדיווח המרוכז חוסך רישום אישי של כל עובד בשירות התעסוקה.
- לאתר שירות התעסוקה ולהנחיות באשר להגשת דיווח לעובדים ולמעסיקים [לחצו כאן](#).

בכבוד רב,
עו"ד מוריה ברבי, יועצת משפטית
אגף כ"א, כלכלה ומיסוי

מסמך מנחה זה מהווה מידע כללי ותמציתי בלבד ואינו מהווה תחליף ליעוץ משפטי