

הנדון: מתווה חופשה ללא תשלום - מבצע "שאגת הארי"

ביום 31.3.2026 עבר בכנסת מתווה להסדרת התגמולים לחופשה ללא תשלום (חל"ת) עבור עובדים שנעדרו מעבודתם במהלך תקופת החירום, במסגרת מבצע שאגת הארי. להלן עיקרי המתווה וההנחיות הרלוונטיות:

1. **מסמך זה מתייחס לעובדים שלא הועסקו בתקופת החירום על רקע הכרזה על מצב מיוחד בעורף. לתשומת לבכם, המסמך אינו רלוונטי לעובדים זרים, אשר אינם זכאים לתשלום דמי אבטלה בתקופת חל"ת.**

2. **תוקף המתווה:** נכון למועד זה, מתווה החל"ת בתוקף מיום 28.2.26 ועד ליום 14.4.26 (להלן: "התקופה הקובעת"). ככל שהמצב הבטחוני ימשך, תיתכן הארכה של המתווה בחודש נוסף, עד לתאריך 14.5.26.

3. **אוכלוסיית היעד:** עובדים שנעדרו מעבודתם בשל הוצאתם לחל"ת על ידי המעסיק (מראש או בדיעבד) במהלך התקופה הקובעת, ביוזמת המעסיק או ביוזמת העובד (בהסכמה).

4. **תנאי זכאות מקלים לעובדים:** במטרה להקל על העובדים בתקופה זו, ונוכח הנסיבות המיוחדות, בוצעו מספר שינויים בתנאי הסף לקבלת תשלום במהלך תקופת החל"ת:


- משך החל"ת: הזכאות לתשלום מהמוסד לביטוח לאומי תינתן למי שיצא לחל"ת 10 ימים קלנדריים רצופים לפחות (במקום 30 ימים) במהלך תקופה הקובעת.
- תקופת אכשרה: ככלל, נדרשים 6 חודשי עבודה מתוך 18 החודשים האחרונים (במקום 12 חודשים). לאוכלוסיות מיוחדות קוצרה תקופת הכשרה הנדרשת לשלושה חודשים בלבד.
- ביטול הדרישה לניצול ימי חופשה: הזכאות תינתן גם למי שלא ניצל את ימי החופשה הצבורים לזכותו.
- ביטול קיזוז ימים: דמי האבטלה ישולמו באופן מלא, ללא ניכוי חמשת ימי האבטלה הראשונים.

ארגון הקבלנים המקומיים:	ארגון הקבלנים בנגב	ארגון קבלני הבניין והתשתיות בירושלים והסביבה	ארגון הקבלנים והבונים מחוז צפון	ארגון הקבלנים מחוז השרון והשמרון
ארגון הקבלנים מחוז אשדוד והשפלה	ארגון הקבלנים והבונים בחולון	ארגון הקבלנים נתניה	ארגון הקבלנים ברחובות והסביבה	ארגון הקבלנים והבונים מחוז תל אביב והמרכז
ארגון הקבלנים והבונים סניף אשקלון	ארגון הקבלנים והבונים מחוז חיפה	ארגון הקבלנים והבונים פתח תקווה		



- הארכת תקופת תשלום מרבית: עובד שהיה זכאי לאבטלה במבצע "עם כלביא" ויצא לחל"ת שוב, יהיה זכאי לדמי אבטלה לכל תקופת החל"ת בחירום גם אם סיים את ימי הזכאות.
- 5. בני 67 ומעלה: עובדים בגילאי 67 ומעלה אשר יצאו לחל"ת יהיו זכאים למענק מיוחד (במקום תשלום דמי אבטלה), בהתאם לתנאי הזכאות שנקבעו.
- 6. דיווח המעסיק למוסד לביטוח לאומי: על המעסיק לשדר לביטוח הלאומי טופס 100 הכולל את תאריך הפסקת העבודה וסיבת הפסקת העבודה.
- 7. דיווח לשירות התעסוקה: על העובד להירשם באתר שירות התעסוקה סמוך ככל הניתן ליציאה לחל"ת. שירות התעסוקה מאפשר למעסיק המעוניין להגיש דיווח מרוכז עבור כלל עובדיו שיצאו לחל"ת, לעשות זאת בטופס אקסל מרוכז, באופן מקוון באתר שירות התעסוקה.

להנחיות הביטוח הלאומי בנושא לחצו כאן.


בכבוד רב,
מוריה ברבי, עו"ד
אגף כ"א מיסוי וכלכלה

המידע שלעיל הנו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או יעוץ משפטי